



stimul Nederland
zorg-ethisch lab

Leergang Leiderschap in verbinding

2015-2016

U droomt van een betrokken team?

*U wilt bezig zijn met vragen als:
Wie ben ik als leider? Wat hebben mijn medewerkers nodig?
Hoe stel ik mij met hen in verbinding? Hoe sluit ik aan?*

U wilt leidinggeven aan een team en uw medewerkers inspireren?



Leiderschap in Verbinding

Bij leiderschap in verbinding gaat het er om mensen intrinsiek, van binnenuit, te motiveren een bijdrage te leveren aan iets dat de individuele belangen ontstijgt. De basis van verbindend leiderschap is authenticiteit. Wie ben ik en hoe kan ik eenheid aanbrengen in een groep medewerkers, onderlinge betrokkenheid stimuleren en medewerkers motiveren tot doeltreffende samenwerkingsverbanden en resultaatgerichtheid. In deze leergang leert u zichzelf kennen. U leert te verbinden en vanuit die verbinding samen met anderen doelen te behalen. Na de leergang kunt u die kennis gebruiken om met uw team tot betere resultaten te komen. Op interactieve wijze staan deelnemers stil bij: wie ben ik als leider, wat hebben mijn medewerkers nodig, hoe stel ik mij met hen in verbinding, hoe sluit ik aan?

Voor wie?

De leergang richt zich met name op leidinggevendenden die direct leiding geven aan medewerkers in het werkveld.

Tijdens de leergang verbindt u zich ook aan ons en aan de andere deelnemers. Voor hen die deze binding blijvend op prijs stellen worden twee maal per jaar netwerkbijeenkomsten georganiseerd voor deelnemers die de leergang hebben afgerond. Hierin staat één van de thema's uit de leergang centraal. Deelname is facultatief.

Kenmerken van de leergang

De leergang omvat 6 inspiratiesessies, aangevuld met een startbijeenkomst en een slotbijeenkomst. Tussen de bijeenkomsten in, worden 6 intervisiebijeenkomsten van 3 uur in groepen van 6 personen georganiseerd. (Totale opleidingsuren 56, inclusief intervisie, exclusief huiswerkopdrachten).

Aan het begin van de leergang stellen deelnemers een motivatiebrief op en voeren ze een 360 graden feedback opdracht uit, die ze aan het eind van de leergang herhalen, om te achterhalen hoe men overkomt als leidinggevende.

Halverwege de leergang wordt begonnen met een persoonlijk opleidingsplan, met als centrale vraag: " wat heb ik nog te leren als leidinggevende? Dit opleidingsplan wordt aan het eind van de leergang afgerond en is leidraad voor de leidinggevende na de leergang.

Inhoud inspiratiesessies

Startbijeenkomst: verbinden en verwonderen

Wat maakt leiderschap, hoe kijk je daar zelf naar en hoe kijk je naar de wereld. Kun je je nog verwonderen?

1e inspiratiesessie: doelgerichtheid en verantwoordelijkheid in leiderschap

Wat zijn doelen? Wat is een resultaat? En wat is dan resultaatgericht? En hoe zit dat met verantwoordelijkheid? Wie staat centraal bij het halen van deze doelen? Welke waarden zijn belangrijk bij leiderschap?



2e inspiratiesessie: **inspirerend coachen**

Hoe kan je als leidinggevende leiding of richting geven vanuit verlangen en inspiratie? Hoe deel je een droom met medewerkers?

3e inspiratiesessie: **verbinden**

Waarom is een leider een leider en waarom ben jij dat? Hoe wordt je een betere leider?

4e inspiratiesessie: **persoonlijk opleidingsplan ontwikkelen**

Wie ben ik, hoe inspireer ik, hoe communiceer ik? Waar zitten mijn blinde vlekken? Wat wil ik nog leren en hoe ga ik dat doen?

5e inspiratiesessie: **ruimte en grenzen in leiderschap**

Deze dag gaat over de speelruimte die je hebt en de speelruimte die je zou willen hebben. Wie heeft invloed, of de macht? Waar liggen grenzen? Hoe ga je hiermee om?

6e inspiratiesessie: **kracht en moed**

Wat is moed? Hoe herken je moed? Wat beperkt en versterkt jouw moed? Hoe functioneer jij wanneer je buiten je comfortzone raakt?



Planning

Bijeenkomst	Datum	Tijd
Startbijeenkomst	8 september 2015	13.00 - 18.00 uur
Sessie 1	13 oktober 2015	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 1	12 november 2015	13.00 - 16.00 uur
Sessie 2	24 november 2015	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 2	17 december 2015	13.00 - 16.00 uur
Sessie 3	5 januari 2016	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 3	28 januari 2016	13.00 - 16.00 uur
Sessie 4	16 februari 2016	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 4	10 maart 2016	13.00 - 16.00 uur
Sessie 5	29 maart 2016	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 5	21 april 2016	13.00 - 16.00 uur
Sessie 6	10 mei 2016	13.00 - 18.00 uur
Intervisie 6	2 juni 2016	13.00 - 16.00 uur
Slotbijeenkomst	13 september 2016	13.00 - 16.00 uur



Praktische aspecten

Alle bijeenkomsten vinden plaats in het gebouw van sTimul.

Adres: Willem Andriessenlaan 2, Terneuzen.

De eerstvolgende leergang start per september 2015, en duurt een jaar tot juli 2016. Per leergang is er plaats voor maximaal 18 personen.

De kosten voor de totale leergang (inspiratiebijeenkomsten, intervisie inclusief de gebruikte leermiddelen, boeken etc.) bedragen € 2.195,- per deelnemer excl. BTW.

Aanmelden kan via **www.stimulnederland.nl**.

Voor meer vragen over dit programma kunt u contact opnemen met de coördinator van sTimul, mevr. L. van de Velde via l.vandavelde@zzv.nl of tel 0115 640360.

